



法令廣播站

- 一、有關主管人員不服調任同官等、官階 (職等) 及同一陞遷序列之非主管職務之救濟程序，自即日起改依申訴、再申訴程序處理一案，詳情請至人事室網站 / 法規宣導項下下載參閱。(教育部107年3月9日臺教人(二)字第1070033396號書函)
- 二、有關勞動部修正雇主申請聘僱第一類外國人 (對象為就業服務法第46條第1項第1款至第6款，含括大專以上校院學校之教師) 其他應備文件，並自107年2月8日生效，修正重點如下：(勞動部107年2月9日勞動發管字第10705009021號令)
 - (一) 新增申請具有科技、金融、法律等領域特殊之外國特定專業人才聘僱許可期間最長5年時，所應符合條件及檢附文件。
 - (二) 雇主聘僱上開人員，其聘僱許可期滿有繼續聘僱之需要者，得申請延期，並應檢附合於效期之文件。
 - (三) 新增展延聘僱許可應備文件說明。
- 三、有關行政院修正「政府機關及公民營機構科技人才相互支援實施要點」，並自107年2月27日生效，修正重點如下：(教育部107年3月6日臺教人(二)字第1070031088號書函)
 - (一) 適用對象納入行政法人，並將名稱修正為「政府機關與行政法人及公民營機構科技人才相互支援實施要點」。
 - (二) 按人員身分屬性(具公務人員身分或不具公務人員身分)區分其轉任或借調時所適用之法令。

業務 e 點靈

契僱人員考核篇

某日行政專員小英接到個人 106 年度契僱人員考核通知書，上面記載「等第：優」、「核定獎懲：續僱一年，續支 312 薪點」，她覺得有疑義，於是她撥電話向人事室承辦人詢問。

小英：「你好！我是○○系黃小英，我收到我的考核通知書，想請問我 106 年度考核是優等，為什麼沒有給予獎金也沒有晉級呢？」

人事室承辦人：「好的，馬上為您查明原因。經查您在 106 年 2 月 1 日到校服務，106 年度未全年度在職，所以是辦理另予考核。依本校契約僱用人員工作規則第 36 條規定略以，契僱人員僱用至年終滿一年者，應予考核。未滿一年者，辦理另予考核，惟考列壹等以上者，亦不給予獎金或晉級，僅作為續僱與否之參據。所以您 106 年度另予考核結果，只能做為續僱與否之參據，無法給予獎金或晉級哦。」

小英：「原來是這樣哦。那我想再問，我預產期是 107 年 8 月 1 日，我打算娩假結束後，自己照顧小孩，預計從 107 年 10 月 1 日起至 108 年 3 月 31 日止申請六個月育嬰留停，會影響我的考核嗎？」

人事室承辦人：「如果您從 107 年 10 月 1 日起至 108 年 3 月 31 日止申請育嬰留停，因為 107 年及 108 年皆未全年度在職，所以只能辦理另予考核，屆時如果考列壹等以上，僅作為續僱之參據，不給予獎金或晉級。」

小英：「好的！我了解了！謝謝你的說明。」

人事看版

(一) 主管

| 單 位 | 職 稱 | 卸任主管 | 新任主管 | 生效日期 |
|--------------|------|-------|-------|----------|
| 主計室 | 主 任 | 吳惠珍 | 張國隆代理 | 107.3.27 |
| 新世代太陽能電池研究中心 | 中心主任 | 吳春桂代理 | 侯敦仁 | 107.4.1 |

(二) 教師

| 單 位 | 姓 名 | 職 稱 | 日 期 | 動 態 |
|--------------|-----|-------|---------|-----|
| 新世代太陽能電池研究中心 | 張勝雄 | 專案研究員 | 107.3.1 | 辭職 |

(三) 職員、契僱人員

| 單 位 | 姓 名 | 職 稱 | 日 期 | 動 態 |
|----------|-----|------|---------|------------------------------|
| 電子計算機中心 | 范芳瑄 | 專任助理 | 107.3.1 | 原任本校研發處行政專員 |
| 前瞻科技研究中心 | 林詠絮 | 專任助理 | 107.3.1 | 回職復職 |
| 學習科技研究中心 | 羅怡帆 | 專任助理 | 107.3.1 | 育嬰留職停薪 (107.3.1-107.8.31) |

| | | | | |
|-------------------|-----|------|----------|-------------------------------|
| 文學院 | 張若羚 | 行政專員 | 107.3.9 | 原任本校研發處專任助理 |
| 工學院 | 陳力凡 | 技 師 | 107.3.19 | 育嬰留職停薪 (107.3.19-107.9.18) |
| 環境工程研究所 | 張家嘉 | 專任助理 | 107.3.20 | 育嬰留職停薪 (107.3.20-107.8.31) |
| 電子計算機中心 校務資訊組 | 劉孝賢 | 約僱人員 | 107.3.27 | 新進 |
| 英美語文學系 | 吳慧娟 | 助理教授 | 107.3.28 | 育嬰留職停薪 (107.3.28-107.7.31) |
| 會計研究所 | 洪雅雪 | 行政專員 | 107.3.31 | 離職 |
| 總務處 出納組 | 何玉雪 | 行政專員 | 107.4.1 | 原任本校總務處採購組聘用人員 |
| 生醫科學與工程學系 | 林潔苹 | 行政專員 | 107.4.1 | 育嬰留職停薪 (107.4.1-107.7.31) |
| 工學院 永續環境科技研究中心 | 呂佳蓉 | 專任助理 | 107.4.1 | 育嬰留職停薪 (107.4.1-107.9.30) |

(四) 單位更名

| 原單位名稱 | 更名後單位名稱 | 單位主管 | 更名起日 |
|-------------|-------------|------|---------|
| 邁向頂尖大學計畫辦公室 | 高等教育深耕計畫辦公室 | 蕭述三 | 107.4.1 |

活動情報讚

★講座、課程、訓練活動快訊

| 項次 | 主 題 | 日 期 | 地 點 |
|----|----------------------|--|----------------|
| 1 | 整理成功學：一頁管理的 理念與實作 | 107.04.18(三)09:00-12:00 107.04.20(五)13:00-16:00 | 志希館 I-002 電腦教室 |

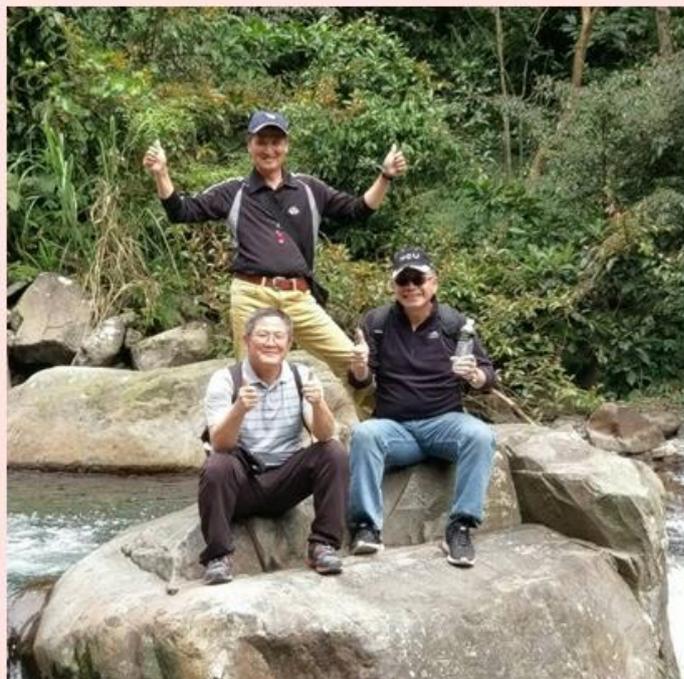
★活動花絮

活動名稱：國立中央大學 107 年第一次自強活動 - 「宜蘭松羅步道與湯圍溝溫泉公

園之旅」

活動日期：107年3月22日、3月30日，共2個梯次

活動地點：宜蘭、礁溪等



榮耀共享

- 一、光電系 Robert Reisz 講座教授及張榮森教授以及同步輻射研究中心等人共組的國際研究團隊，發表「恐龍新發現：恐龍血管壁膠原蛋白」研究發表在 Nature Communication 的文章被美國 Discovery magazine 評為全球 2017 年第 12 大發現 (入圍的有 100 個發現)。(光電系提供)

每月一書香



書名 / 罪與罰之外
作者 / 熊秉元
出版社 / 天下
出版日期 / 2017

犯罪刑罰，天經地義，而在這眾人習以為常的「天經地義」之外，我們是不是忽略了法何以為法，以及其他與「人」更緊密的關聯？

以自己權益 / 利益為先的人，應該受到指責嗎？

- 被迫殺人的人，和教唆殺人的人，誰該負的責任比較大？
- 當法律與宗教衝突時，孰先孰後？
- 司法判決除了讓犯錯的人得到懲罰之外，對其他人有什麼意義？
- 已經不合時宜的法條，為什麼還要繼續使用它？

於兩岸三地享有高知名度之經濟學者熊秉元，在本書中以日常的提問為引，深入浅出地利用經濟分析的基本架構處理各種法學問題。

本書籍簡介資料摘自國家文官學院

線上學習資訊

網站平台：e 等公務園+學習平臺(網址:<https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php>)

課程名稱：性別與社會福利

學習認證：2 小時

課程簡介：本課程將介紹性別平等是作為個人權益保障、家庭與社會福祉提升的關鍵性，並簡述女性主義與性別平等觀點對社會福利發展的批判，以及分析現行各種社會福利設計和執行過程遭遇的性別議題：如青少年時期、婚姻與家庭生活、親職教育、性別暴力、身心障礙與老人照顧等，以提升相關人員在服務過程的性別意識與敏感度，藉此倡議落實性別主流化的精神與政策工具於社會福利執行過程，鼓勵發展性別統計與性別友善觀點之福利服務方案。



<http://www.ncu.edu.tw>

校址：(32001)桃園市中壢區中大大路 300 號
Address : No. 300, Zhongda Rd., Zhongli District,
Taoyuan City 32001, Taiwan (R.O.C.)
TEL : +886-3-4227151-FAX : +886-3-4226062